



UNITÀ SINDACALE
Falcri Silcea
Gruppo UniCredit



Unicredit: grave interruzione della trattativa. Ognuno si deve assumere le proprie responsabilità.

Nella giornata di oggi si è **arenata la trattativa** con UniCredit sulle tematiche relative al VAP 2012, con erogazione nel 2013, Inquadramenti professionali, Premio unico di risultato, Welfare.

Dopo alcuni passaggi sul tema degli Inquadramenti professionali, non si è trovata una soluzione sulla richiesta riassorbibilità del Trattamento economico di ruolo, ferma la convinzione di parte sindacale della necessità del riconoscimento della professionalità acquisita.

Nessuna novità al momento sugli altri temi, a partire dal VAP 2012.

Occorre che ognuno si assuma le proprie responsabilità, per dare risposte immediate e concrete ai colleghi. Unisin ribadisce la propria contrarietà al fatto che a pagare il conto di errori non certo propri, siano sempre i lavoratori.

Unisin non disconosce le difficoltà legate ad una situazione economica, nonché' sociale, molto difficile. Ma è convinta e ribadisce che, per la soluzione dei problemi del settore, occorre passare per la valorizzazione di un modello di banca che possa consentire il rilancio del Paese.

La delegazione di Unità Sindacale, nel corso della trattativa, ha evidenziato che l'impegno profuso dai colleghi, il lavorare troppo spesso in condizioni di difficoltà, il trovarsi di fronte ad una clientela con sempre maggiori e complesse problematiche, anche di vita quotidiana, siano elementi necessari e sufficienti perché l'azienda rifletta e modifichi la sua posizione in merito all'erogazione del VAP. Anche perché le scelte strategiche del passato, che hanno avuto come conseguenza gli importanti accantonamenti che hanno portato in negativo il bilancio 2012, risultato che secondo l'azienda non consente di erogare altro che un "Vap politico", non possono di certo essere addossate ai lavoratori.

Unisin ha inoltre ribadito che, per evitare di penalizzare nuovamente i colleghi, l'accordo sul Vap deve avere valenza pluriennale, per dare certezza di erogazione e di benefici fiscali per i lavoratori, inserendolo all'interno di un accordo che definisca linee guida, stanziamenti adeguati, parametri certi e incontrovertibili per l'erogazione del Premio variabile di risultato dei prossimi anni.

Deve prevedere, inoltre, un premio 2012 maggiore per importo e con accredito in busta paga, con una scelta libera da parte dei colleghi per l'eventuale destinazione al Piano welfare.

Rispetto agli **Inquadramenti professionali** la delegazione di Unità Sindacale ha messo in evidenza la necessità di normare la materia per dare certezze ai colleghi che da troppo tempo ne sono privi.

L'eventuale accordo dovrà prevedere il corretto riconoscimento della professionalità dei colleghi e soddisfare equamente sia le esigenze di chi era già inserito in un percorso di carriera, rimasto bloccato anche a seguito delle molteplici operazioni societarie, che dei lavoratori che oggi, o in futuro, cominceranno il loro cammino professionale.

Certamente in questo contesto il riconoscimento del pregresso assume un valore fondamentale.

Considerato il peso sempre più importante che ha assunto il “canale diretto”, è stata ribadita la necessità che l'accordo preveda i relativi percorsi di carriera, normando efficacemente anche l'interscambio con la rete, con il corretto riconoscimento della professionalità maturata in caso di passaggi in entrambe le direzioni.

In merito al progetto “UniCredit direct” è stata formalmente richiesta l'attivazione della procedura contrattuale in tema di orari di lavoro.

La delegazione di Unità Sindacale ha inoltre definito difficilmente attuabili accordi che prevedano l'obbligo di fruizione di ferie, permessi e banca ore, sia per l'evidente responsabilità aziendale nell'accumulo, sia perché non ritiene sostenibile dalla rete lo smaltimento in brevissimo tempo di un monte ore così importante.

Sul tema dell'**assistenza sanitaria**, è stata ribadita la necessità di procedere in maniera spedita con i lavori della commissione per approfondire la possibilità di offrire maggiori prestazioni in forma diretta da UniCA e poter risparmiare risorse oggi destinate alle coperture assicurative.

Pur ribadendo l'importanza di trovare soluzione a tutte le materie in discussione, Unità Sindacale aveva messo in evidenza la necessità, prioritariamente, di cercare soluzione alle tematiche del VAP 2012, degli Inquadramenti professionali e del Premio Unico di Risultato, per non correre il rischio che, per parlare di tutto, non si facesse nulla.

Ora che si è vicini al non fare nulla, occorre che ognuno si assuma le proprie responsabilità per trovare soluzioni immediate a problemi che richiedono risposte da troppo tempo.

Vi informeremo tempestivamente sulle necessarie iniziative.

Milano, 3 luglio 2013

UNITA' SINDACALE FALCRI SILCEA GRUPPO UNICREDIT